



## AAV nieuwsbrief – Jaarwisseling 2012/2013 editie

“Aiming to keep you informed on our association’s activities, advocating its perspective and promoting its services and programs”

### Inhoud:

- **Column Voorzitter**
- **Column Directeur**
- **De Vereniging**
- **Belangenbehartiging**
- **Branche ontwikkeling**
- **Kerncijfers**
- **Economie & Bouw**

### Column Voorzitter: “Het water staat vele bouwers tot aan de lippen”

Het water staat vele bouwers tot aan de lippen. Vele bouwbedrijven ervaren significante dalingen in hun omzet, en raken mensen hun baan kwijt. Ook in de bouwverwante sectoren gaan er banen verloren.

Het verslagjaar 2011 is voor onze sector en voor vele leden van onze vereniging een heel moeilijk jaar geworden. En gezien de laatste cijfers van het Ministerie van Economie, ziet het er naar uit dat 2012 slechter dan 2011 zal afsluiten, terwijl de vooruitzichten voor 2013 ook niet bepaalt rooskleurig zijn. De gevolgen van de economische stagnatie is in onze laatcyclische bedrijfstak heel erg voelbaar geworden. Daar is de eurocrisis nog eens bovenop gekomen.

De maatregelen die de regering moet treffen om het staathuishoudboekje op orde te krijgen, hebben tot gevolg dat er geen middelen beschikbaar zijn om van overheidswege voor extra stimulans te zorgen. Omdat de publieke sector voor veel van onze leden een belangrijke opdrachtgever is, blijft het voor hen moeilijke tijden. Maar zij zijn niet de enige van onze achterban die in een hoek zitten waar de klappen blijven vallen. De anderen die

hoofdzakelijk afhankelijk zijn van de private sector vraag, hebben het ook moeilijk.

Gezien de status van de internationale economie ( de euro-crisis en de Amerikaanse ‘fiscal cliff’), en het feit dat er van overheidswege geen middelen beschikbaar zijn voor extra stimulaans, heeft onze belangenbehartiging zich meer dan ooit gericht op het behoud van het weinig werk dat voorhanden is, door de overheid het belang van bestrijding van ‘oneigenlijke concurrentie’ door malafide werkgevers en werknemers te doen inzien.

We spreken de hoop uit dat de nieuwe regering een beleid zal voorstaan, die tot herstel van het vertrouwen in onze economie zal leiden, met herstel van private investeringen tot gevolg. Private investeringen leiden tot nieuwe banen, met meer inkomsten voor de overheid in de vorm van belastingen en premies, en dus meer ruimte voor publieke investeringen.

### Branche ontwikkeling : “Goed voorbeeld doet volgen : investeer in uw toekomstige werknemers!”



Voor elke beroepsopleiding is de stage periode van groot belang. Studenten maken kennis met de dagelijkse praktijk en de cultuur op de werkvloer. De leermeester die hem coacht en begeleidt heeft grote invloed op het functioneren en de ervaringen van de student. Tijdens de training **leermeester VSBO/SBO Curaçao** leert hij hoe hij zijn vakkennis en ervaring op professionele wijze kan overdragen. De training is opgebouwd uit 4 dagdelen training, het uitwerken van praktijkopdrachten en een afsluitend beoordelingsgesprek.

**De inhoud:**

- Het beroepsonderwijs op Curaçao, de samenwerking met scholen en uw taak als leermeester.
- Kiezen voor de juiste manier van instructie geven, studenten beoordelen en feedback geven.
- Gespreksvaardigheden, motiveren van jongeren en omgaan met (gedrags-) problemen.
- Controleren, rapporteren, de invloed van uw eigen functioneren op de leerling en omgaan met conflicten.

**Lokatie** is Kenniscentrum Beroepsonderwijs

Bedrijfsleven, Mahaaiweg 7. Trainingen kunnen gevolgd worden in de middag of avonden.

#### **Doelgroep en toelating**

Iedereen kan deelnemen aan de training, ongeacht beroep of vooropleiding. Wel dient de (toekomstig) leermeester de benodigde vakkennis aan te tonen.

#### **Aanmelden, kosten en meer informatie**

Zie laatste kolom pagina 2

**Column Directeur:**

De regering is voornemens de AOV wet te wijzigen, en een nieuwe algemene medische verzekering en verplicht pensioen in te voeren. Op basis van de summier voorstellen die nu op tafel liggen, betekent dit alles verhoging van de kosten van arbeid en verlaging van het besteedbaar inkomen van de werknemer.

Vanuit onze achterban bereiken ons reeds verontrustende berichten omtrent deze maatregelen. Er wordt dan ook bij de regering op aangedrongen om, gezien dat bedrijven in zwaar weer verkeren vanwege de economische stagnatie, voorzichtig hiermee om te gaan.

Maatregelen die overigens compleet haaks staan op een van de meest belangrijke aanbevelingen in het 2011 IMF rapport. Het rapport constateert o.a. dat Curacao te duur is, en dat het concurrentievermogen daaronder lijdt. Om dit te verhelpen worden er structurele hervormingen aanbevolen, met als doel kosten te verlagen/beheersen.

Het hoeft dan ook geen betoog dat verhoging van premies deze concurrentiepositie niet ten goede komt, maar dat ook een verlaging van het besteedbaar inkomen van de werknemer ook niet de vraag goed zal doen.

**Kerncijfers  
Economie & bouwsector**

@ Overall BNP in 2009, 2010, en 2011 respectievelijk -0.5, 0.1, en 0.4. Meest recente verwachting voor 2012, is 0.0. (as per MEQ 2013 outlook)

@ Groei van de sector in 2009, 2010 en 2011, negatief. Respectievelijk -2.4, -4.2 en -2.9.

@ Invoer bouwmaterialen en productie-index stenen en zand is al jaren dalende. Tendens zet zich voort in 2012, met een productie index voor stenen en zand van respectievelijk -4 en -2% (tot

**Vereniging: Ledenaantal, bestuurs mutaties en samenstelling, directie, etc.****Ledenaantal:**

We sluiten het jaar af met een ledenbestand van 32. In verge - lijking met vorig jaar, is dus het aantal leden met 2 gedaald. Het is juist in moeilijke tijden zoals de sector nu doormaakt, dat leden soms afhaken. En is dit dus een vrij goed resultaat, niettegenstaande wij niemand hadden willen verliezen.

**Mutaties bestuur:**

De bestuursleden Halbe Veenstra en Ton van Schaick hebben hun lidmaatschap van het bestuur beëindigd, vanwege respectievelijk een nieuwe uitdaging in het buitenland en pensionering. Beiden dragen de AAV een warm hart toe.

Halbe werdt per ledenvergadering van 19 Juni jl, opgevolgd door dhr Wendell Bonafacio. Ter opvulling van de vacature van Ton maar ook ter uitbreiding van het aantal bestuursleden, zijn de leden recentelijk akkoord gegaan met de toetreding van de heren Marcel Sterk (MNO) en Joe de Ron (DRM) tot het bestuur.

**Samenstelling bestuur:**

In verband met de toetreding van nieuwe leden tot het bestuur, is ook besloten over te gaan tot de benoeming van een nieuwe bestuur. Per bestuursvergadering van 30 Oktober j.l. is de samenstelling van het bestuur als volgt: Voorzitter-Wendell Bonafacio,

Vice-voorzitter: Charley van der Sande, P-meester: Hans Schelling, en Secretaris: Sherman Ignacius. De overige leden zijn: Harry van Eerd, Ben Hermans, Gerard Harm- sen, Dirk Huib Kleyn, Marcel Sterk en Joe de Ron.

**Directie:**

Directeur: Michael (Mike) Willem Assistent: Ann Zimmerman

**Jaarrekening 2011:**

Deze werdt in de ALV (algemene leden vergadering) van 15 Novem- ber jl behandeld, en goedgekeurd. Als zodanig is ook aan het bestuur decharge verleend.

**Belangenbehartiging****Herziening/modernisering UAV.**

Dit werk heeft wat vertraging opgelopen, maar het streven is dit in de helft van 2013 af te ronden CAO's.

We hebben dit jaar een nieuwe cao met SGTk en CFw onderhandeld en geaccordeerd. De CFw cao is voor de duur van 1 jaar, en dient dus spoedig weer het process voor een nieuwe te worden opgestart. De SGTk cao is

voor de duur van 4 jaar. De uitvoering verloopt stroef, aangezien de isla raf- inaderij tot heden de afspraken nog niet zijn nagekomen. Hopen op medio November zo ver te zijn.

**Relatie met gezagdragers/overheid.**

- We hebben een akkoord bereikt met de overheid, voor wat betreft het nemen van maatregelen ter maximalisatie van het lokale arbeidspotentieel onder de Isla

aannemers en bestrijding van oneigenlijke concurrentie. Onder- deel van het pakket aan maatregelen zijn de de aanpassing van de wet ketenaansprakelijkheid (Wka) en invoering van de Wet verbindend verklaren (Wvv).

- We hebben ook een goede relatie opgebouwd met verschillende ministers en hun management

Branche ontwikkeling: "De beste studenten voor de beste leerbedrijven : Word Erkend Leerbedrijf!"



Indien u aan alle kwaliteitseisen van een goed leerbedrijf voldoet heeft u recht op erkenning en opname in het register. Uw organisatie wordt als eerste gevonden door gemotiveerde studenten.

De erkenning draagt ook positief bij aan uw imago als werkgever.

**Aanmelden, kosten en meer informatie**

Voor de erkenningsprocedure kunt u zich elk moment aanmelden. De kosten bedragen 150,- per organisatie. Begeleiding en 2 audits zijn inbegrepen.

Voor de training zijn in 2012 nog 200 gesubsidieerde plaatsen beschikbaar waarvoor de bijdrage slechts NAF 75,- per persoon

bedraagt. Aanmelding geschiedt op volgorde van binnenkomst. Voor aanmelden, de uitgebreide brochures, roosters of andere vragen kunt u contact opnemen met KBB, dhr. René Daal, 8402777 of kijk op [www.kbbcuracao.com](http://www.kbbcuracao.com)

*De training wordt mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Economische Ontwikkeling.*