



## AAV nieuwsbrief – jaarwisseling 2011/2012 editie

“Aiming to keep you informed on our association’s activities, advocating its perspective and promoting its services and programs”

### Inhoud:

- **Column Voorzitter**
- **Column Directeur**
- **De Vereniging**
- **Belangenbehartiging**
- **Branche ontwikkeling**
- **Het woord is aan**
- **Kerncijfers Bouw**

### Column Voorzitter: “De crisis houdt aan”

Dok dit jaar heeft de crisis zich in volle omvang gemanifesteerd. Het gaat niet goed met de Curaçaose bouwsector. Alle indicatoren wijzen op een forse ‘slump’ in deze sector. Er worden minder hypotheeklen door banken verstrekt, minder huizen gebouwd, er liggen vrijwel geen grote bouwprojecten in het verschiet, en er worden minder grind, beton en cementblokken geproduceerd. Een heel vervelende situatie. “Allemaal indicatoren van een ‘slow-down’ in de bouwsector, en wij maken ons ernstige zorgen”, Aldus de voorzitter.

Een makelijke oplossing voor deze situatie is er niet. Het door de regering aangekondigde maatregelen, genaamd “project snowball”, juicht de vereniging in principe toe (we kennen de details niet), en moet zonder meer worden uitgevoerd. Maar alleen als er grote bouwprojecten door de regering losgemaakt worden, is er hoop op verlichting op de middellange termijn. Projecten zoals de bouw van een nieuw ziekenhuis, de tweede cruise-pier, ontwikkeling van Caracasbaai/Rif/Daarpunt, meer PPP woningbouw pro-

jecten, groot onderhoud kades en kraan CPA, uitbreiding Airport, investeringen in CDM, etc, etc.

Maar vooralsnog ligt de verlichting op korte termijn meer dan ooit in het bestrijden van het gunnen van het weinige werk aan niet-bonafide bouwbedrijven met illegale arbeiders. Hoe moeilijk ook, er moet met veel energie gewerkt worden aan het opgang houden van de huidige werkgelegenheid en instroom. In de wetenschap dat wanneer de productie weer aantrekt er voldoende vakbekwame medewerkers voor handen moeten zijn om de vraag naar onze belangrijke producten te kunnen honoreren.

De vereniging hoopt met de regering in een PPD (“public private dialogue”) verder daarover van gedachte te wisselen. Maar van een aantrekkende markt was er dit jaar geen sprake. 2011 moet helaas in mineur worden afgesloten. Het wordt hoogst tijd om weer vooruit te kunnen gaan kijken.

### Column Directeur: “Accenten van mijn visie op de verdere werking van de vereniging”

“Allereerst denk ik dat het harde werk van de voorbije jaren, dat er vooral op gericht was om de interne werking van de vereniging te optimaliseren, en ook het verder uitbouwen van de relaties van onze vereniging met de buitenwereld voortgezet dienen te worden. Ik ben van oordeel dat dit voor onze leden een belangrijke stap moet betekenen in de verdere valorisatie van het lidmaatschap. Verder zal ik tijdens mijn

directeurschap naar streven om het waardig en geloofwaardig imago van onze vereniging te bestendigen, verder werken aan de structuur van de AAV, en uiteraard met de begeleiding en steun van het bestuur, ervoor zorgen dat de rust, de sereniteit en het a-politieke karakter binnen de vereniging behouden blijft. En als laatste, ter bestendiging van de saamhorigheid van onze vereniging, proberen in de toekomst

regelmatig activiteiten te organiseren. Naast de statutaire algemene ledenvergadering denk ik dat minstens één thematische ledenbijeenkomst en één publieks gerichte activiteit realistisch moet zijn. Graag doe ik langs deze weg een oproep voor jullie input, suggesties en samenwerking.”

Op 15 November jl was Jan Aben formeel bestuurslid af. Na 24 jaar op bijna alle eilanden van de Antillen, gestationeerd te zijn geweest, verhuist Jan naar Suriname. Hij kijkt terug op een heel prettige tijd als bestuurder bij zowel Jansen de Jong als bij de AAV. De AAV heeft veel bereikt en is er nog veel te doen. Hij roept de leden op zich actief te blijven inzetten voor de vereniging en spreekt de wens uit dat de AAV zich weet te handhaven en verder uit te bouwen als een vereniging die een goede afspiegeling is van de sector. Ook hoopt hij dat de sector een nog grotere eenheid gaat vormen. Het gaat curacao niet verkeerd, maar dat komt niet genoeg naar voren.

## **Vereniging: Ledenaantal, bestuurs mutaties en samenstelling, directie, etc.**

### **Ledenaantal:**

We sluiten het jaar af met een ledenbestand van 34. In vergelijking met vorig jaar, is dus het aantal leden gelijk gebleven. Het is juist in moeilijke tijden zoals de sector nu doormaakt, dat leden soms afhaken. En is dit dus een vrij goed resultaat.

met die van Jansen de Jong (de JaJo-groep) als onderdeel daarvan. Uit hoofde van het bestuurslidmaatschap vertegenwoordigde Jan de AAV, oa in het bestuur van de VBC. Per de eerderevermelde datum werd Jan in het bestuur opgevolgd door zijn opvolger binnen het JaJo groep, dhr Albe Veenstra.

### **Directie:**

Directeur: Michael (Mike) Willem  
Assistent: Ann Zimmerman

### **Jaarrekening:**

Deze werd in de ALV (algemene leden vergadering) van 15 November jl behandeld, en op advies van de kascommissie goedgekeurd. Als zodanig is aan het bestuur in het algemeen, en de penningmeester in het bijzonder, decharge verleend voor het beheer van de verenigingsmiddelen over het jaar 2010.

### **Mutaties bestuur:**

Bestuurslid Jan Aben beëindigde zijn lidmaatschap van het bestuur per 15 nov jl. Hij was bestuurslid vanaf 2007. Hij draagt de AAV een warm hart toe en hij was in staat om de belangen van de vereniging als geheel te verenigen

### **Samenstelling bestuur:**

Voorzitter: Ton van Schaick  
Vice-voorzitter: Charley van der Sande  
Penningmeester: Hans Schelling  
Leden: Albe Veenstra, Harry van Eerdt, Ben Hermans, Gerard Harmsen, Dirk Huib Kleyn, Sherman Ignacius

## **Kerncijfers Bouw:**

### **BNP**

- Overall BNP in 2009 en 2010, respectievelijk -0.5 en 0.1. Meest recente verwachting voor 2011, is -0.6.
- Groei van de sector in 2009 en 2010, respectievelijk -2.4 en -3.3.
- Absolute bijdrage in 2010 is 283 miljoen.

### **Werkgelegenheid**

- Per 2009 zijn er 4911 mensen werkzaam in de sector.
- 23% hiervan zitten boven de leeftijd van 50

### **Bedrijsecon indicatoren**

- In de jaren 2007 -2009 stijgt de bruto toegevoegde waarde van 236 tot 260 miljoen. Dat is een groei van 10%.
- Daartegenover daalt het exploitatie resultaat in dezelfde periode, van 34 naar 21 miljoen. Een afname van 37 %.
- Productie was in 2010 afgenomen met -2.7 %, terwijl voor het eerste halfjaar 2011 dat ongeveer -10% was.

## **Belangenbehartiging**

**Herziening UAV.** Ook in 2011 was de vereniging intensief bezig met de herziening/modernisering van de regelgeving/aanbesteding en uitvoering, die voor de bouwpraktijk nog steeds van groot belang is. Dat werk gebeurt onder leiding van een kleine commissie bestaande uit vertegenwoordigers van AAV, SAIA en DROV. De commissie is voornemens het werk in januari 2012 af te ronden, waarna het aan de overheid zal worden aangeboden ter bekrachtiging. AAV beijvert

zich niet alleen voor evenwichtige en duidelijke voorwaarden, maar ook voor het zoveel mogelijk onverkort toepassen daarvan. Een woord van dank gaat uit naar mr D'Ancona, die de verwerking van de laatste aanpassingen op zich heeft genomen.

**CAO's.** Zowel de cao met SGTk en CFW zijn opgezegd, en zullen wij het onderhandelingsproces voor een nieuwe cao ingaan, of zijn dat al ingegaan. De onderhandelingen met SGTk zijn op dit

moment afhankelijk van bepaalde randvoorwaarden die de AAV op tafel heeft gelegd. Deze randvoorwaarden hebben te maken met issues die bij de AAV al ruime tijd op de agenda staan. De wet Ketenaansprakelijkheid, de wet verbindend verklaren cao's, controle op illegaliteit, regulering nieuwe bedrijven en toelating buitenlandse arbeidskrachten, bouwstroom- en manpower planning. Onderhandelingen met de CFW zijn formeel nog niet opgestart.

## **Branche ontwikkeling: Het belang van een veiligheids- en leerbedrijfs certificering**

**Veiligheids certificering:** Uit het nut van het certificaat is tevens de noodzaak van het hebben van het certificaat geboren. Een opdrachtgever die risicovol werk uitbesteedt aan een aannemer met een veiligheids-certificaat, mag er op vertrouwen dat het uitbestede werk zodanig wordt uitgevoerd dat veiligheid niet in gevaar komt. Verschillende onafhankelijke en objectieve onderzoeken hebben dit immers aangetoond. Maar meer dan

dat, denk even aan de kosten gemoeid met de gevolgen van een povere veiligheidscultuur binnen uw bedrijf. Kosten van permanente ongeschiktheid, absentieisme, en inzetbaarheid.

**Certificering Leerbedrijf en meesters:** Medewerkers opleiden kost tijd en geld. Dat is vaak de conclusie wanneer het alleen op korte termijn wordt bekeken. Op lange termijn neemt de waarde van goed opgeleide medewerkers alleen maar toe. Uw bedrijf blijft

immers beschikken over bekwame en breed inzetbare mensen. Jonge medewerkers krijgen de kans om zich bij u te ontplooiën. Tevens wordt het vakmanschap in uw bedrijf op peil gehouden. Maar ook worden verbeteringen en vernieuwingen voor uw bedrijf sneller ontdekt, geaccepteerd en ingevoerd. Alle reden dus om binnen uw bedrijf leerlingen op te leiden.

Wij hopen in een special editie op oa deze twee onderwerpen terug te komen.